



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE

UFFICIO DI SUPPORTO  
AGLI ORGANI COLLEGIALI

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
Tel. 0161 261578 - Fax 0161 214214  
organi.collegiali@uniupo.it

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Seduta del 28.10.2022

**Deliberazione n. 10/2022/4.2**

**Ripartizione dei Punti Organico 2022 e Punti Organico dei Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026**

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTA** la Legge 30/12/2010 n. 240;

**VISTO** il decreto legislativo n. 49 del 29/03/2012 “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”;

**CONSIDERATO** che con il decreto ministeriale n. 445 del 6 maggio 2022 recante “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” il MUR ha assegnato all’Università del Piemonte Orientale **22,00 punti organico**;

**CONSIDERATO** che con il decreto ministeriale n. 1106 del 24 settembre 2022 “Contingente assunzionale delle università statali per l’anno 2022” il MUR ha assegnato all’Università del Piemonte Orientale **16,25 punti organico**;

**CONSIDERATO** che i punti organico derivanti dalle cessazioni del 2021, ammontano a 9,80 come da tabella seguente:



Ruolo	Totale	Punti Organico corrispondenti
Professori Ordinari	7	5,00
Professori Associati	3	2,10
Ricercatori tempo det.	8	0,50
Dirigenti	1	0,65
Tec. Amm. EP	1	0,40
Tec. Amm. D	3	0,90
Tec. Amm. C	2	0,25
<b>TOTALE Complessivo</b>	<b>25</b>	<b>9,80</b>

**CONSIDERATO** che alla distribuzione dei punti organico 2022 e i punti organico assegnati con decreto ministeriale n. 445 del 6 maggio 2022 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” sono stati applicati i criteri contenuti nell’algoritmo approvato dal Consiglio di Amministrazione;

**CONSIDERATO** che la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8/2020/10.6 del 26 giugno 2020 prevede una quota del 30% a disposizione del Rettore che viene distribuita ai Dipartimenti sulla base delle valutazioni dei Piani Triennali;

**PRESO ATTO** che le proposte di attivazione di procedure da parte dei Dipartimenti dovranno rispettare quanto stabilito nelle “Linee Guida per l’utilizzo del Punti Organico” modificate con delibera del Consiglio di Amministrazione 9/2020/2.1 del 6 luglio 2020;

**VISTO** il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024;

**CONSIDERATO** in particolare il Piano Triennale dei fabbisogni del personale con riferimento alla programmazione del personale tecnico-amministrativo in cui è prevista l’assunzione, per gli anni 2022, 2023 e 2024 di 64 unità di personale tecnico-amministrativo;

**CONSIDERATO** che oltre alle 64 unità di personale nel PIAO 2022-2024 è prevista l’attivazione di ulteriori procedure per l’assunzione di 20 unità di personale (n. 10 nel 2023 e n. 10 nel 2024) in sostituzione di altrettante unità a tempo determinato che giungeranno a scadenza nel biennio 2023-2024;

**PRESO ATTO** che il Rettore, avendo ancora a Sua disposizione un residuo di punti organico 2018/2019 pari a 1,44, ha manifestato la volontà di metterli a disposizione per l’attivazione di posti di personale tecnico-amministrativo;

**VISTA** la valutazione dei Piani Triennali dei Dipartimenti;



**VALUTATO** ogni opportuno elemento;

con voto espresso nella forma di legge, all'unanimità

**DELIBERA**

- 1) di approvare la ripartizione dei Punti Organico 2022 come riportato nella tabella 1 allegata;
- 2) di approvare, per l'attivazione di procedure per l'assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato, l'utilizzo di punti organico così derivanti:
  - 4,00 punti organico dal D.M. n. 445 del 06/05/2022 "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026";
  - 2,25 punti organico dal D.M. n. 1106 del 24/09/2022 "Contingente assunzionale delle università statali per l'anno 2022";
- 3) di prendere atto che il Rettore, avendo ancora a Sua disposizione un residuo di punti organico 2018/2019 pari a 1,44, ha manifestato la volontà di metterli a disposizione per l'attivazione di posti di personale tecnico-amministrativo;
- 4) di assegnare ulteriori 4 punti organico al Dipartimento per lo Sviluppo Sostenibile e la Transizione Ecologica per consentire allo stesso di realizzare gli obiettivi del Piano Triennale relativi ai primi 2 anni;
- 5) di riservarsi di attribuire ai Dipartimenti ulteriori punti organico, in coerenza con gli esiti della valutazione periodica dell'attuazione dei Piani dei Dipartimenti, e ai fini della realizzazione di altri progetti strategici di Ateneo nonché per situazioni di urgenza non prevedibili.

L'assegnazione globale, per ogni Dipartimento, dei Punti Organico è riportata nella tabella 1.



PUNTI ORGANICO 2022 (cessazioni 2021)										
		PESI	DISUM	DSF	DIGSPES	DISIT	DISEI	DISS	DIMET	DISSTE
PREMIALE	IRD1	0,250	0,1	0,08	0,09	0,14	0,08	0,11	0,1	0,11
	% IRD1		<b>0,03086</b>	<b>0,02469</b>	<b>0,02778</b>	<b>0,04321</b>	<b>0,02469</b>	<b>0,03395</b>	<b>0,03086</b>	<b>0,03395</b>
	IRD2	0,250	0,1	0,08	0,09	0,15	0,08	0,11	0,12	0,11
	% IRD2		<b>0,02941</b>	<b>0,02353</b>	<b>0,02647</b>	<b>0,04412</b>	<b>0,02353</b>	<b>0,03235</b>	<b>0,03529</b>	<b>0,03529</b>
CDD	0,500	2.361.359.190	10.598.681.801	2.609.931.373	11.673.035.666	5.457.633.753	15.266.505.660	13.719.189.043	1.316.867.846	
% CDD		<b>0,01874</b>	<b>0,08411</b>	<b>0,02071</b>	<b>0,09264</b>	<b>0,04331</b>	<b>0,12116</b>	<b>0,10888</b>	<b>0,01045</b>	
Quota fissa cessazioni 30%		0,300	1	0	1	1,7	0,5	2	1,4	
			<b>0,30</b>	<b>0,00</b>	<b>0,30</b>	<b>0,51</b>	<b>0,15</b>	<b>0,60</b>	<b>0,42</b>	<b>0,00</b>
*Quota proporzionale IRD e CDD			1,26	2,11	1,20	2,87	1,45	2,99	2,79	1,27
**Con % di compilazione registri			<b>1,27</b>	<b>2,15</b>	<b>1,19</b>	<b>2,91</b>	<b>1,48</b>	<b>2,95</b>	<b>2,65</b>	<b>1,27</b>
<b>TOT ORGANICO (IRAS+CDD)*%compilazione + CESSAZIONI)</b>			<b>1,57</b>	<b>2,15</b>	<b>1,49</b>	<b>3,42</b>	<b>1,63</b>	<b>3,55</b>	<b>3,07</b>	<b>1,27</b>
P.Org. DIPARTIMENTI DI ECCELLENZA										
<b>ASSEGNAZIONE TOTALE</b>			<b>1,57</b>	<b>2,15</b>	<b>1,49</b>	<b>3,42</b>	<b>1,63</b>	<b>3,55</b>	<b>3,07</b>	<b>1,27</b>
P.Org. RETTORE		11,48								
PTA (DS)		6,25	4 (di 22)+2,25 (di 16,25)							
Quota fissa cessazioni (30% dei P.Org. persi)		<b>2,28</b>								
P.Org. RTD B) per passaggio a PA		2,30								
<b>TOT P.Org.</b>		<b>38,25</b>	22 Piani Straordinari +16,25 Assegnazione 2022							



LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE  
(Dott.ssa Loredana SEGRETO)

IL RETTORE-PRESIDENTE  
(Prof. Gian Carlo AVANZI)