

Relazione tecnico-finanziaria
Fondo Dirigenti anno 2023
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo
n. 165 del 2001)

Parte I - Indicazioni generali

La Relazione Tecnico – Finanziaria è adottata ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del D. Lgs. 165/2001 ed è allegata alla costituzione del Fondo Dirigenti 2023.

Il Fondo dirigenti è sottoposto a validazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e sottoposto ad approvazione del CdA.

Parte II - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per l'attività negoziale

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Per la quantificazione delle risorse fisse del Fondo Dirigenti occorre fare riferimento all'art. 1 comma 189 della Legge 23/12/2005 n. 266, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei Fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 ridotto del 10%.

Il Fondo 2010, calcolato partendo dal fondo 2004 ridotto del 10% e incrementato degli importi contrattuali previsti dai successivi CCNL e della RIA dei dirigenti cessati tra il 2004 e il 2010, è stato quantificato con delibera del Consiglio di Amministrazione 7.4 del 20/12/2013 in € 231.064,43 al lordo degli oneri riflessi.

Tale fondo è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/12/2013 ed è stato oggetto di verifica da parte del MEF in sede di ispezione amministrativo-contabile tenutasi nei mesi di ottobre e novembre 2020 senza alcun rilievo.

L'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 convertito con Legge 122/2010 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, ha ridefinito il limite del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti partendo dall'ammontare del fondo 2016.

Nel periodo 2010/2016 non si sono verificate cessazioni di personale dirigenziale, per cui non ci sono state decurtazioni del Fondo, per cui il limite 2016 è identico a quello del 2010.

Dal 2016 il Fondo non è più automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le risorse storiche del fondo per l'anno 2016 (pari al limite 2010) ammontano ad **€ 168.737,00** al netto degli oneri riflessi, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione e certificato dal collegio dei revisori dei Conti in data 10/11/2017, con delibera 8.3, in sede di costituzione del Fondo 2017.

In merito alla determinazione dell'importo al netto degli oneri riflessi (c.d. "lordo") e dell'importo al lordo degli oneri riflessi (c.d. "totale spesa") si deve rilevare che gli oneri a carico Ente (ritenute previdenziali e Irap) da un lato sono applicati direttamente sugli importi erogati secondo aliquote stabilite per Legge e senza alcuna possibilità per l'Ente di determinarne discrezionalmente il quantum, dall'altro

le loro aliquote sono di ammontare diverso secondo la tipologia del trattamento erogato come sotto riportato:

- Retribuzione di posizione 38,38%
- Retribuzione di risultato 32,7 %

Gli importi del Fondo sono pertanto quantificati al netto degli oneri riflessi (c.d. "lordo"), la spesa complessiva (ed il relativo stanziamento a bilancio) pertanto varierà in relazione all'entità della retribuzione di posizione e di risultato.

L'art. 1 comma 192 della legge 266/2005 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2006, al fine di uniformare i criteri di costituzione dei fondi, le eventuali risorse aggiuntive ad essi destinate devono coprire tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni, anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa."

Il fondo non è stato integrato con risorse aggiuntive a carico dell'Amministrazione.

Il fondo 2023 viene costituito a partire dall'importo al netto degli oneri riflessi di **€ 168.737,00** pari al limite 2010 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti. Le risorse necessarie alla copertura degli oneri riflessi dovuti di legge sono stanziate a bilancio.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

In data 8 luglio 2019 è stato sottoscritto il CCNL della dirigenza dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018. L'art. 47 del suddetto contratto ha previsto, a decorrere dal 1° gennaio 2018, un incremento del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'1,7% calcolato sul monte salari 2015. Il Monte salari 2015 è ricavato dalle tabelle T12 e T13 del conto annuale del personale riferito al 2015 e ammonta ad € 229.355,00 (T12 € 105.462,00 e T13 € 123.893,00), per cui l'incremento dell'1,7% ammonta a € 3.899,04 al netto degli oneri riflessi. L'art. 47 comma 4 del CCNL 2016-2018 prevede che tale importo concorra a coprire l'incremento della retribuzione di posizione parte fissa per € 2.359,50 al netto degli oneri riflessi e l'incremento della retribuzione di risultato per la restante parte.

Il Fondo disponibile 2023, parte fissa, è pertanto quantificato come segue:

Fondo dirigenti 2023	Lordo
Limite 2016	168.737,00
Incremento 1,7% CCNL 2016-2018	3.899,04
Totale	172.636,04

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Non sono presenti altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Sezione II - Risorse variabili

Nel corso del 2023 e nel mese di aprile 2024 è stata erogata la retribuzione di risultato dell'anno 2021 e 2022. I residui sui relativi Fondi sono quantificati al netto delle somme non corrisposte per mancato raggiungimento degli obiettivi e ammontano a:

	Fondo 2021
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.5 del 25/03/2022)	172.636,04
Fondo disponibile	172.636,04
Retribuzione posizione Dirigenti a tempo indeterminato erogata	61.834,24
Retribuzione posizione Dirigenti a tempo determinato/comando erogata	11.058,33
Risultato Dirigenti a tempo indeterminato erogato	25.768,91
Risultato Dirigenti a tempo determinato/comando erogato	2.211,67
TOTALE EROGATO	100.873,15
Economie per mancato raggiungimento obiettivi	0
Economie per periodi di assenza (malattia)	0
Totale residui	71.762,89

	Fondo 2022
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.1 del 25/11/2022) - parte fissa	172.636,04
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.1 del 25/11/2022) - parte variabile PNRR	131.034,39
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.1 del 25/11/2022) - parte variabile residui fondi 2019 e 2020	58.185,94
Fondo disponibile	361.856,37
TOTALE EROGATO	140.615,17
Economie per mancato raggiungimento obiettivi	328,62
Economie per periodi di assenza (malattia)	0
Totale residui	220.912,58

Il Fondo 2022, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9.1 del 25/11/2022, era stato integrato con risorse del PNRR per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato. Di seguito si dettagliano le cifre del Fondo 2022 riferite a tali risorse:

Quota del Fondo 2022 riferita a risorse PNRR	Lordo
Quota del Fondo 2022 riferita a risorse PNRR	131.034,39
Retribuzione posizione Dirigenti a tempo determinato/comando erogata	2.371,01
Risultato Dirigenti a tempo determinato/comando erogato	469,46
TOTALE EROGATO	2.840,47
Economie per mancato raggiungimento obiettivi	4,74
Economie per periodi di assenza (malattia)	0
Totale residui	128.189,18

Ai sensi dell'art. 25 comma 2 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 "Le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo."

Con riferimento alla retribuzione di risultato questa norma contrattuale consente di portare le risorse non utilizzate all'anno successivo mantenendone la finalizzazione al risultato.

L'art. 48 comma 4 CCNL 2016/2018 ha inoltre previsto che "Eventuali risorse di cui al comma 3 (retribuzione di posizione) che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 1, lett. b)."

Il Fondo disponibile 2023 parte variabile è pertanto quantificato come segue:

Fondo parte variabile	Importo lordo
Residui anno 2021	71.762,89
Residui anno 2022 da PNRR	128.189,18
Residui anno 2022 da economie	92.723,40
Totale parte variabile	292.675,47

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono individuati vincoli normativi che comportino decurtazioni dal fondo, né sono state erogate somme, nelle precedenti tornate contrattuali, in violazione di specifiche previsioni normative. Nel periodo 2010/2016 non si sono verificate cessazioni, pertanto non sono state operate decurtazioni.

La parte variabile del fondo, quantificata come sopra, non è considerata ai fini della determinazione del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, che ha ridefinito il limite del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti partendo dall'ammontare del fondo 2016, in quanto trattasi di risorse derivanti da residui del fondo 2021 e 2022, riportate quale quota variabile sul fondo 2023 ai sensi dell'art. 25 comma 2 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione: **€ 172.636,04 al netto degli oneri riflessi**;
- b) Totale risorse variabili: **€ 292.675,47 al netto degli oneri riflessi**.
- c) Totale decurtazioni dal Fondo: **€ 0**;
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€465.311,51 al netto degli oneri riflessi**.

Fondo dirigenti 2023	Lordo
Limite 2016	168.737,00
Incremento 1,7% CCNL 2016-2018	3.899,04
Totale parte fissa	172.636,04
Residui anno 2021	71.762,89
Residui anno 2022 da PNRR	128.189,18
Residui anno 2022 da economie	92.723,40
Totale parte variabile	292.675,47

Fondo disponibile	465.311,51
--------------------------	-------------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse finanziarie complessive allocate all'esterno del fondo salario accessorio 2023, sono stanziare al lordo delle risorse aggiuntive destinate alla copertura degli oneri riflessi e sono stanziare nelle Riserve vincolate per progetti specifici, obblighi di legge o altro (PP1.2.01.01.003).

Tali risorse ammontano a **€224.003,70** al netto degli oneri a carico ente e sono costituite dai seguenti importi:

- **€ 145.289,79** importo al netto degli oneri riflessi per quote deliberate come temporaneamente indisponibili in sede di costituzione dei fondi 2017 e 2018 e relative alla retribuzione di posizione di n.2 dirigenti collocati in aspettativa, al netto della quota di reggenza ex art. 27 CCNL 2002/2005 come dettagliato nella seguente tabella:

	Importo al netto degli oneri riflessi
Quota temporaneamente indisponibile per aspettativa 1° dirigente anno 2017	€ 56.135,88
Quota "Reggenza" 1° dirigente anno 2017	- €11.431,33
Quota temporaneamente indisponibile per aspettativa 2° dirigente anno 2017	€ 56.135,88
Quota "Reggenza" 2° dirigente anno 2017	- €11.431,33
Quota temporaneamente indisponibile per aspettativa 1° dirigente anno 2018	€ 56.135,88
Quota "Reggenza" 1° dirigente anno 2018	- €11.431,33
Quota temporaneamente indisponibile per aspettativa 2° dirigente anno 2018 - fino al 1° aprile 2018	€ 14.033,97
Quota "Reggenza" 2° dirigente anno 2018 - fino al 1° aprile 2018	- € 2.857,83
Totale	€145.289,79

In data 2 aprile 2018 ha preso servizio un dirigente a tempo determinato, pertanto la quota temporaneamente indisponibile del 2° dirigente e la relativa quota di reggenza sono state ridotte in proporzione in sede di costituzione del fondo.

- **€ 61.753,98** al netto degli oneri riflessi per somme non utilizzate sul fondo dall'anno 2012 all'anno 2016 esposti nella delibera del Consiglio di amministrazione n. 8.3 del 10/11/2017.
- **€ 16.959,93** al netto degli oneri riflessi per somme non utilizzate sul fondo dall'anno 2017 all'anno 2018 come evidenziato nella seguente tabella:

LORDO			
Fondo teorico per tre Dirigenti	Fondo effettivo certificato	Utilizzi	Somme del Fondo effettivo certificato non utilizzate

Fondo 2017	168.737,00	79.327,89	71.266,30	8.061,59
Fondo 2018	168.737,00	112.856,31	103.957,97	8.898,34
Totale				16.959,93

Le risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo non sono state inserite quale parte variabile nel Fondo 2023 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti in quanto, al momento, non se ne prevede l'utilizzo. Potranno essere inserite nei successivi fondi in relazione alla necessità di utilizzo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del dirigente in aspettativa nel caso di rientro prima del periodo di collocamento a riposo e/o per la corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per l'attività negoziale

Sezione I - Destinazioni non disponibili all'attività negoziale o comunque non regolate specificamente da Contratto sottoposto a certificazione

Fra le risorse del Fondo Dirigenti 2023 che hanno natura obbligatoria e che non sono oggetto di negoziazione vi sono:

- la quota fissa di retribuzione di posizione, prevista dall'art. 45 c.5 del CCNL 2016-2018 che nel caso dell'Università del Piemonte Orientale, per i dirigenti in servizio nel 2023, risulta pari ad **€50.260,44** (€12.565,11 per quattro dirigenti) oltre ad **€ 39.857,65** per gli anni 2023-2024-2025 (€12.565,11 per il 2023, €27.292,54 per gli anni 2024 e 2025 comprensivi di eventuali adeguamenti contrattuali) per un dirigente su fondi PNRR, al netto degli oneri riflessi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'attività negoziale relativa al salario accessorio 2022

Per il Personale Dirigente le poste regolate dall'attività negoziale relativa al salario accessorio 2023 risultano le seguenti:

- € 88.331,52 per retribuzione di posizione parte variabile e di risultato per un Dirigente a tempo determinato su fondi PNRR al netto degli oneri riflessi, di cui € 30.113,02 per l'anno 2023, ed € 58.218,51 per gli anni 2024 e 2025;
- € 286.861,89 per retribuzione di posizione parte variabile e di risultato per l'anno 2023, di cui €92.000 per retribuzione di posizione parte variabile ed € 194.861,89 per retribuzione di risultato, al netto degli oneri riflessi;

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per l'attività negoziale sottoposto a certificazione

In sintesi le poste di destinazione del Fondo, risultano le seguenti:

- a) totale destinazioni non disponibili all'attività negoziale relative al salario accessorio del personale dirigente:
- €50.260,44 (€12.565,11 per quattro dirigenti) per il 2023;
 - € 39.857,65 per gli anni 2023-2024-2025 per un dirigente su fondi PNRR, al netto degli oneri riflessi.
- b) totale destinazioni specificamente regolate dall'attività negoziale relativa al salario accessorio del personale dirigente:
- € 286.861,89 per retribuzione di posizione parte variabile e di risultato per l'anno 2023, al netto degli oneri riflessi;
 - € 88.331,53 per retribuzione di posizione parte variabile e di risultato per un Dirigente a tempo determinato su fondi PNRR al netto degli oneri riflessi, per gli anni 2023, 2024 e 2025.
- c) eventuali destinazioni ancora da regolare: nessuna
- d) Totale destinazioni del fondo sottoposto a certificazione: € 465.311,51 al netto degli oneri riflessi.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo indicate nella Sezione V del Modulo I sono state destinate per € 90.563,79 (al netto degli oneri riflessi) alla copertura dello stipendio al lordo degli oneri riflessi di un dirigente a tempo determinato assunto il 02/04/2018 con un contratto della durata di due anni.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che gli importi sotto indicati sono contenuti nei limiti delle somme deliberate dal Consiglio di Amministrazione e stanziare a bilancio.

Fondo dirigenti 2023	Lordo
Limite 2016	168.737,00
Incremento 1,7% CCNL 2016-2018	3.899,04
Totale parte fissa	172.636,04
Residui anno 2021	71.762,89
Residui anno 2022 da PNRR	128.189,18
Residui anno 2022 da economie	92.723,40
Totale parte variabile	292.675,47

Fondo disponibile	465.311,51
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Quote temporaneamente indisponibili per Dirigenti in aspettativa 2017	89.394,55
Quote temporaneamente indisponibili per Dirigenti in aspettativa 2018	55.871,61
Economie- residui Fondo 2012 delibera CDA 8.3 del 10/11/2017	8.723,25
Economie- residui Fondo 2013 delibera CDA 8.3 del 10/11/2017	3.488,92
Economie- residui Fondo 2014 delibera CDA 8.3 del 10/11/2017	3.333,37
Economie- residui Fondo 2015 delibera CDA 8.3 del 10/11/2017	38.602,25
Economie- residui Fondo 2016 delibera CDA 8.3 del 10/11/2017	7.606,18
Economie- residui Fondo 2017	8.061,59
Economie- residui Fondo 2018	8.898,34
Stipendio dirigente a tempo determinato erogato (da sottrarre)	-90.563,79
Totale risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	133.416,27

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per l'attività negoziale e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2023	Fondo 2022	Diff. (2023-2022)
<u>Destinazioni non disponibili all'attività negoziale</u>			
Quota fissa di retribuzione di posizione su fondi ateneo	50.260,44	41.883,70	8.376,74
Quota fissa di retribuzione di posizione - anno di competenza su fondi PNRR	12.565,11	1.047,09	11.518,02
Quota fissa di retribuzione di posizione - anni successivi su fondi PNRR	27.292,54 (quota 2024-2025)	36.648,24 (quota 2023-2024-2025)	-9.355,70
<u>Destinazioni regolate in sede di attività negoziale</u>			
Retribuzione di posizione dirigenti parte variabile su fondi Ateneo	92.000,00	63.826,86	28.173,14
Retribuzione di posizione dirigente su fondi PNRR parte variabile - quota anno di competenza	23.000,00	1.916,67	21.083,33
Retribuzione di posizione dirigente su fondi PNRR parte variabile - quota anni successivi	44.466,67 (quota 2024-2025)	67.083,33 (quota 2023-2024-2025)	-22.616,66
Retribuzione di risultato su fondi di ateneo	194.861,89	125.111,42	69.750,47
Retribuzione di risultato dirigente su fondi PNRR - quota anno di competenza	7.113,02	592,75	6.520,27
Retribuzione di risultato dirigente su fondi PNRR - quota anni successivi	13.751,84 (quota 2024-2025)	23.746,31 (quota 2023-2024-2025)	-9.994,47
<u>Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Destinazioni non disponibili all'attività negoziale	90.118,09	79.579,03	10.539,06
Destinazioni regolate in sede di attività negoziale	375.193,42	282.277,34	92.916,08

Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	465.311,51	361.856,37	103.455,14
--	-------------------	-------------------	-------------------

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme per liquidare il Fondo Dirigenti 2023 sono stanziare o accantonate sui seguenti conti:

CN1.1.02.06	DIRIGENTI - COMPENSI ACCESSORI
CN1.1.02.08	DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO - COMPENSI ACCESSORI
PP1.2.01.01.003	Riserve vincolate per progetti specifici, obblighi di legge o altro
PP2.1.01.02.005	Fondo accessorio Dirigenti
CN2.4.01.01	IRAP.

Il totale degli stanziamenti copre l'ammontare complessivo del fondo e i relativi oneri riflessi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo Dirigenti del 2021 è stato completamente pagato e risultano rispettati i limiti di spesa.

	Fondo 2021
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.5 del 25/03/2022)	172.636,04
Fondo disponibile	172.636,04
Retribuzione posizione Dirigenti a tempo indeterminato erogata	61.834,24
Retribuzione posizione Dirigenti a tempo determinato/comando erogata	11.058,33
Risultato Dirigenti a tempo indeterminato erogato	25.768,91€
Risultato Dirigenti a tempo determinato/comando erogato	2.211,67
TOTALE EROGATO	100.873,15
Economie per mancato raggiungimento obiettivi	0
Economie per periodi di assenza (malattia)	0
Totale residui	71.762,89

Il Fondo Dirigenti del 2022 è stato completamente pagato e risultano rispettati i limiti di spesa.

	Fondo 2022
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.1 del 25/11/2022) - parte fissa	172.636,04
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.1 del 25/11/2022) - parte variabile PNRR	131.034,39
Costituzione del Fondo (delibera CDA 9.1 del 25/11/2022) - parte variabile residui fondi 2019 e 2020	58.185,94
Fondo disponibile	361.856,37
TOTALE EROGATO	140.615,17
Economie per mancato raggiungimento obiettivi	328,62
Economie per periodi di assenza (malattia)	0
Totale residui	220.912,58

Eventuali arretrati derivanti dall'applicazione del CCNL 2019/2021 saranno erogati, successivamente all'approvazione del CCNL, sul Fondo 2023.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura finanziaria, si rappresenta che l'importo complessivo del Fondo Dirigenti 2022, come approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione, trova copertura sui conti:

CN1.1.02.06	DIRIGENTI - COMPENSI ACCESSORI
CN1.1.02.08	DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO - COMPENSI ACCESSORI
PP1.2.01.01.003	Riserve vincolate per progetti specifici, obblighi di legge o altro
PP2.1.01.02.005	Fondo accessorio Dirigenti
CN2.4.01.01	IRAP.