

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA 1, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEL SETTORE SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE, PER LE SEDI DI NOVARA E VERCELLI DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (CODICE CONCORSO: 2024-PTA-ND-01)

**VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE
GIORNO 03/05/2024**

La Commissione Giudicatrice della selezione nominata con D.D.G. Rep. n. 745/2024 del 17/04/2024 e successivamente modificata con D.D.G. Rep. N. 814/2024 del 29/04/2024 e così formata

LA PRESIDENTE: dott.ssa Lucilla STRADA

LA COMPONENTE: dott.ssa Laura ROSSI

LA COMPONENTE: Dott. David GEMINARDI

LA SEGRETARIA: dott.ssa Enrica TOSELLI

si riunisce, tutti presenti, alle ore 10.45 del giorno 03/05/2024 in modalità telematica via Google Meet per la definizione dei criteri di valutazione.

Alla seduta partecipano i seguenti esperti, quali componenti aggregati alla Commissione per la valutazione delle capacità e competenze trasversali, in seguito denominati "Valutatori" (nominati con D.D.G. Rep. n. 745/2024 del 17/04/2024)

Dott.ssa Maria Luisa CAVALLO

Dott. Marcello BOGETTI

Dott. Francesco MANCUSO

Tutti i presenti prendono quindi visione:

- del bando di concorso;
- del Regolamento di Ateneo in materia di reclutamento del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato;
- del manuale operativo recante indicazioni circa lo svolgimento delle operazioni mediante la piattaforma MOODLE.

Tutti i presenti prendono atto che:

- la selezione prevede lo svolgimento di una prova scritta, della valutazione dei titoli, di una prova di valutazione delle competenze trasversali e di una prova orale;
- per ognuna delle prove e per la valutazione dei titoli sono a disposizione fino ad un massimo di 20 punti;
- la prova scritta e la prova orale si intendono superate con un minimo di 14 punti su 20;
- la durata della prova scritta sarà di 90 minuti;
- la valutazione delle competenze trasversali si svolgerà in una sessione separata, a cui parteciperanno solo gli esperti valutatori, assistiti, per le operazioni di verbalizzazione, dal segretario; i valutatori hanno a disposizione fino ad un massimo di 20 punti e non è previsto un punteggio minimo per il superamento della prova;
- la valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova orale e saranno valutati solo i titoli dei candidati che avranno superato la prova orale.



PROVA SCRITTA

In merito allo svolgimento della prova scritta, si accerta e si stabilisce quanto segue:

- i contenuti della prova scritta sono previsti all'art. 1 comma 3 del bando;
- l'elaborato scritto sarà prodotto mediante strumenti informatici e digitali (su piattaforma MOODLE). I temi oggetto della prova saranno assegnati ai candidati previo sorteggio; a tal fine saranno predisposte tre buste contenenti ciascuna n. 3 domande a risposta aperta;
- di adottare, per la valutazione della prova scritta, i seguenti criteri:
- grado di conoscenza della materia, completezza della risposta;
- capacità di sintesi, originalità di idee e contenuti, correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo;
- linguaggio tecnico appropriato;
- chiarezza espositiva;

PROVA DI ACCERTAMENTO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

In merito all'accertamento e alla valutazione delle competenze trasversali, conto di quanto stabilito dal bando, si stabilisce:

- che la prova si effettuerà con le modalità descritte all'art. 1 comma 4 del bando ovvero mediante lo svolgimento di una prova scritta e/o di gruppo volta ad accertare le seguenti capacità comportamentali:
- capacità di organizzare efficacemente il lavoro proprio e altrui;
- capacità di collaborare efficacemente all'interno e all'esterno dell'Amministrazione gestendo adeguatamente eventuali conflitti;
- capacità di reagire con flessibilità ai cambi di priorità;
- apertura ai punti di vista altrui e all'apprendimento continuo.
- di definire i seguenti criteri di valutazione:

i valutatori attribuiranno a ciascuno dei candidati un punteggio da 1 a 5 per ognuna delle seguenti competenze valutate (vedi bando) ovvero:

- capacità di problem solving;
- capacità di svolgere le mansioni assegnate con flessibilità e adattabilità, in un contesto dinamico, con eventuali cambi di priorità;
- capacità di lavorare efficacemente in team; capacità di lavorare in rete, all'interno e all'esterno dell'Amministrazione;
- apertura ai punti di vista altrui e all'apprendimento continuo;
- orientamento all'utenza.

Le medie sono poi riportate su base 20.

PROVA ORALE

In merito allo svolgimento della prova orale, si accerta che i contenuti della prova orale sono previsti all'art. 1 comma 3 del bando.

Si stabilisce inoltre di adottare, per la valutazione della prova orale, i seguenti criteri:

- grado di conoscenza della materia, completezza della risposta;
- capacità di sintesi, originalità di idee e contenuti, correttezza dei riferimenti normativi e utilizzo di un linguaggio tecnico appropriato;
- chiarezza espositiva;
- capacità informatiche: capacità di riproduzione grafica/capacità di utilizzare i programmi;
- capacità linguistiche: capacità di comprensione e lettura del testo, correttezza e aderenza della traduzione al testo originale, conoscenza dei termini.



VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione per procedere alla valutazione dei titoli tiene conto di quanto stabilito dal bando all'art. 8.

Si evidenzia che i titoli di studio, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli valutabili, previsti dal bando saranno valutati solo se saranno stati riportati dalle candidate/dai candidati nel CV in maniera precisa e dettagliata, come indicato all'art. 3 comma 6 del bando.

La Commissione sottolinea inoltre che le esperienze professionali e gli altri titoli sono valutabili purché attinenti con il profilo messo a concorso (art. 8 comma 2).

I punteggi sono assegnati secondo i criteri riportati nella tabella allegata (ALLEGATO A).

La Commissione e i Valutatori, stabiliti i suddetti criteri di valutazione, prendono visione dell'elenco delle candidate/dei candidati e dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51, 52 del codice di procedura civile (ALLEGATO B).

La seduta è tolta alle ore 11.30 del giorno 03/05/2024 e si aggiorna alle ore 08.30 del giorno 08/05/2024 per proseguire i lavori.

Firmato

LA COMMISSIONE



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA 1, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DEL SETTORE SICUREZZA, PREVENZIONE E PROTEZIONE, PER LE SEDI DI NOVARA E VERCELLI DELL'UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE (CODICE CONCORSO: 2024-PTA-ND-01)

TABELLA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

	PUNTI
- TITOLI PROFESSIONALI (ESPERIENZE LAVORATIVE) – massimo punti 10:	
a) servizio prestato con contratto di lavoro dipendente o con altri contratti, ovvero con contratti di lavoro autonomo o contratti di collaborazione presso l'Università del Piemonte Orientale (MAX punti 2,00)	0,5 punti/6 mesi
b) servizio prestato con contratto di lavoro dipendente presso altre Università o con altri contratti, ovvero con contratti di lavoro autonomo o contratti di collaborazione (MAX punti 2,00)	0,5 punti/6 mesi
c) esperienze lavorative presso altre Pubbliche Amministrazioni, o attività svolte presso enti privati ovvero nell'ambito di attività professionali, imprenditoriali, commerciali o artigianali svolte in proprio nel rispetto delle norme che disciplinano suddette attività (MAX punti 2,00)	0,5 punti/6 mesi
d) competenze/attività svolte con agenti biologici - (MAX punti 2,00)	0,5 punti/6 mesi
e) competenze/attività svolte con agenti chimici - (MAX punti 2,00)	0,5 punti/6 mesi
- TITOLI DI STUDIO/FORMATIVI/PROFESSIONALI – massimo punti 6:	
a) titoli di studio e accademici ulteriori rispetto a quello di ammissione attinenti al posto da ricoprire: MASTER I LIV. MASTER II LIV. SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA MAGISTRALE (MAX punti 1,00) 0,5 punti 1 punto 0,5 punti 1 punto
b) attestati di attività formative con votazione finale, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale organizzati dalle pubbliche amministrazioni o da organismi privati purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale (MAX punti 1,00)	0,1 punto/attestato
c) abilitazioni alla formazione in materia di sicurezza (DI 6 marzo 2013 "formatore in materia di sicurezza") (MAX punti 1,00)	0,1 punto/abilitazione
d) possesso di attestati di idoneità tecnica di addetto antincendio, primo soccorso, BLS; ATTESTATO ANTINCENDIO RILASCIATO DA VV.FF. ATTESTATO PRIMO SOCCORSO ATTESTATO BLS (MAX punti 1,00)	 0,4 0,4 0,2



e) attestato di formazione e relativi aggiornamenti di Modulo A, Modulo B ATECO 8 ai sensi dell'Accordo Stato Regioni 26/01/2006 o Modulo B Comune e Modulo B specialistico, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni 07/07/2016 (MAX punti 1,00)	1 punto/attestato conseguito con apposito corso di formazione in corso di validità 0,5 punti/attestato conseguito con apposito corso di formazione scaduto 1 punto se in possesso dei requisiti previsti all'art. 32 comma 5 del TU 81/08 in corso di validità 0,5 punti se in possesso dei requisiti previsti all'art. 32 comma 5 del TU 81/08 scaduti
f) abilitazioni professionali (MAX punti 1,00)	0,1 punto/titolo
- TITOLI SCIENTIFICI e ALTRI TITOLI – massimo punti 4:	
a) pubblicazioni e/o lavori originali PUBBLICAZIONE SU RIVISTE SCIENTIFICHE PRESENTAZIONI A CONVEGNI (MAX punti 2,00) 0,5/pubblicazione 0,1/presentazione
b) titoli dai quali sia comunque possibile dedurre attitudini specifiche in relazione alle mansioni da svolgere (MAX punti 2,00)	0,1/titolo
TOTALE PUNTEGGIO TITOLI (massimo punti 20)

Nel caso in cui il candidato conseguisse un punteggio superiore a quello massimo, gli sarà attribuito il punteggio massimo.

Le esperienze professionali e gli altri titoli di cui ai precedenti punti sono valutabili se attinenti con il profilo messo a concorso.

Firmato
LA COMMISSIONE