

Schede di valutazione del personale

Principale

Campo	Valore
Anno solare	2022
Stato	Stato: 3 - Obiettivi Assegnati;
Valutato	Cognome: TAMBORNINO; Nome: Claudio;
Afferenza	U.O.: DIVISIONE RISORSE PATRIMONIALI; Denominazione U.O. madre: DIREZIONE GENERALE; dal 01/09/2022 Mansione: DIRIGENTI;
Percentuale risultato	0,00
Peso performance strategica	15,00
Percentuale performance strategica	0,00
Peso della valutazione della performance dell'unità organizzativa	45,00
Percentuale di completamento dell'unità organizzativa	0,00
Peso della valutazione della performance dei comportamenti attesi	25,00
Percentuale di completamento dei comportamenti attesi	0,00
Rilevatore comportamenti	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana;
Valutatore comportamenti	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana;
Peso della valutazione della performance degli obiettivi individuali	15,00
Percentuale di completamento degli obiettivi individuali	0,00
Inserisce obiettivi individuali	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana;
Rilevatore obiettivi individuali	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana;
Valutatore obiettivi individuali	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana;

Campo	Valore
Compilatore	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana;

Performance organizzativa di ateneo

Peso	Punteggio	Punteggio pesato
15	0	0

Performance dell'unità organizzativa

Tipo Unità organizzativa	Denominazione Unità organizzativa	Punteggio	Tempo di afferenza
Divisione	DIVISIONE RISORSE PATRIMONIALI		100

Comportamenti Attesi

Comportamento	Peso	Soglie	Valore numerico raggiunto	Percentuale di completamento
Assegnare ob. perf. org. ai propri Uffici e ob. indiv. con orientam. a risultato/qualità	5	<p>Anno solare: 2022 Tipo : SOGLIA Valore % soglia: 40 Descrizione: Assegnare obiettivi di performance org. a tutte le strutture e obiettivi individuali a tutti i collaboratori coerenti e sfidanti</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : TARGET Valore % soglia: 70 Descrizione: Assegnare obiettivi di performance org. a tutte le strutture e obiettivi individuali a tutti i collaboratori coerenti, sfidanti e orientati al risultato e al miglioramento continuo</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : ECCELLENZA Valore % soglia: 100 Descrizione: Assegnare, monitorare e aggiornare obiettivi di perf. Organizzativa e individuale coerenti, sfidanti e orientati al risultato in ottica di miglioramento continuo, supportandone la realizzazione</p>		
Gest. e motivaz. risorse umane in base a necessità d'ufficio e utilizzo della delega	5	<p>Anno solare: 2022 Tipo : SOGLIA Valore % soglia: 40 Descrizione: Gestione delle risorse umane in situazioni di criticità derivanti da fattori esterni e di conflitto interno</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : TARGET Valore % soglia: 70 Descrizione: Gestione e motivazione delle risorse umane in situazioni di criticità e di conflitto</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : ECCELLENZA Valore % soglia: 100 Descrizione: Gestione e motivazione delle risorse umane in situazioni di criticità e conflitto. Riorganizzazione di attività e personale tra uffici anche tramite l'utilizzo della</p>		

Comportamento	Peso	Soglie	Valore numerico raggiunto	Percentuale di completamento
		delega		
Valutazioni corrette e diversificate dei collaboratori con momenti di feedback	5	<p>Anno solare: 2022 Tipo : SOGLIA Valore % soglia: 40 Descrizione: Almeno 2 momenti di feedback formali durante l'anno con tutti i propri collaboratori</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : TARGET Valore % soglia: 70 Descrizione: Almeno 4 momenti di feedback formali durante l'anno con tutti i propri collaboratori, coerenza delle motivazioni a supporto delle valutazioni effettuate</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : ECCELLENZA Valore % soglia: 100 Descrizione: Almeno 4 momenti di feedback durante l'anno, valutazioni motivate, differenziate e coerenti. Verifica annuale delle valutazioni espresse per tutti collaboratori delle strutture sotto ordinate</p>		
Individuazione processi da revisionare, valutaz. proposte da UO e attuazione revis.	5	<p>Anno solare: 2022 Tipo : SOGLIA Valore % soglia: 40 Descrizione: Individuazione dei processi da revisionare</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : TARGET Valore % soglia: 70 Descrizione: Individuazione processi da revisionare e individuazione di proposte di revisione/miglioramento</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : ECCELLENZA Valore % soglia: 100 Descrizione: Attuazione della revisione di processi</p>		

Comportamento	Peso	Soglie	Valore numerico raggiunto	Percentuale di completamento
<p>Organiz. attività Divisione per garantire piena funzionalità servizi anche in assenza o LA</p>	5	<p>Anno solare: 2022 Tipo : SOGLIA Valore % soglia: 40 Descrizione: Organizzare i servizi e le attività in modo garantire la normale funzionalità gestendo i periodi di sovraccarico temporaneo</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : TARGET Valore % soglia: 70 Descrizione: Riorganizzare i servizi e le attività in caso di imprevisti e/o emergenza al fine di garantire le normali funzionalità</p> <p>Anno solare: 2022 Tipo : ECCELLENZA Valore % soglia: 100 Descrizione: Individuare il mutare delle esigenze dell'utenza, l'insorgere di nuove opportunità/scenari e riorganizzare i servizi e le attività in conseguenza</p>		

Obiettivi Individuali

Titolo	Descrizione	Peso	Principale	Valore numerico raggiunto	Percentuale di completamento	Note
Revisione dei seguenti 5 processi	1. Processo acquisti; 2. Processo di manutenzione ordinaria e straordinaria; 3. Processo di continuità operativa di tipo tecnico logistico; 4. Processo decisionale di lavori, forniture e servizi; 5. Processo di programmazione biennale di forniture e servizi.	1	Soglia: ECCELLENZA Valore % soglia: 100 Descrizione: target + predisposizione di atti/regolamenti/provvedimenti di revisione del processo Soglia: SOGLIA Valore % soglia: 40 Descrizione: istruttoria situazione in essere Soglia: TARGET Valore % soglia: 70 Descrizione: soglia + analisi criticità e prospettive di miglioramento		0	

Schede di valutazione delle Unità organizzative

Principale

Campo	Valore
Anno solare	2022
Unità organizzativa	Denominazione: DIVISIONE RISORSE PATRIMONIALI; U.O. madre: DIREZIONE GENERALE;
Risultato %	0,00
Stato	Stato: 3 - Obiettivi Assegnati;
Peso della valutazione della performance dei Progetti Strategici della UO	0,00
Percentuale di completamento per i progetti Strategici della UO	
Peso della valutazione della performance dei Progetti Strategici di altre UO	0,00
Percentuale di completamento dei progetti Strategici di altre UO	
Peso della valutazione della performance degli indicatori	0,00
Percentuale di completamento degli indicatori	
Compilatore indicatori	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana; Matr.: 014493; Ruolo: Approvatore; U.O.: Rettore; Contr.: Personale tecnico amministrativo - Dir.;
Valutatore indicatori	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana; Matr.: 014493; Ruolo: Approvatore; U.O.: Rettore; Contr.: Personale tecnico amministrativo - Dir.;
Peso della valutazione della performance degli obiettivi una tantum	100,00
Percentuale di completamento degli obiettivi una tantum	0,00
Inserisce obiettivi una tantum	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana; Matr.: 014493; Ruolo: Approvatore; U.O.: Rettore; Contr.: Personale tecnico amministrativo - Dir.;
Compilatore obiettivi una tantum	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana; Matr.: 014493; Ruolo: Approvatore; U.O.: Rettore; Contr.: Personale tecnico amministrativo - Dir.;
Valutatore obiettivi una tantum	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana; Matr.: 014493; Ruolo: Approvatore; U.O.: Rettore; Contr.: Personale tecnico amministrativo - Dir.;

Campo	Valore
Compilatore	Cognome: SEGRETO; Nome: Loredana; Matr.: 014493; Ruolo: Approvatore; U.O.: Rettore; Contr.: Personale tecnico amministrativo - Dir.;

Obiettivi dei progetti Strategici della UO

Progetto	Titolo	Descrizione	Peso per il progetto	Soglie	Percentuale di completamento
----------	--------	-------------	----------------------	--------	------------------------------

Obiettivi dei progetti Strategici di altre UO

Progetto	Struttura del progetto	Titolo	Descrizione	Peso per il progetto	Soglie	Percentuale di completamento
----------	------------------------	--------	-------------	----------------------	--------	------------------------------

Indicatori operativi

Indicatore	Peso	Soglie	Valore raggiunto	Percentuale di completamento
------------	------	--------	------------------	------------------------------

Obiettivi una tantum

Titolo	Descrizione	Peso	Principale	Valore numerico raggiunto	Percentuale di completamento
Entro il 31 dicembre 2022: Realizzazione di modelli per indagine di customer satisfaction per i servizi della Divisione di propria competenza		1	<p>Soglia: SOGLIA Valore Percentuale: 40 Descrizione: progetto di un modello di indagine distinto per categorie di utenti interni ed esterni (per alcuni specifici processi di competenza della propria Divisione)</p> <p>Soglia: TARGET Valore Percentuale: 70 Descrizione: soglia + realizzazione di modelli distinti per Direttori di Dipartimento, Docenti, Studenti, Imprese, PTA (per alcuni specifici processi di competenza della propria Divisione)</p> <p>Soglia: ECCELLENZA Valore Percentuale: 100 Descrizione: target + validazione scientifica dei vari modelli di indagine e presentazione di relazione scritta al Direttore Generale</p>		